



PAKİŞ

DENETİM VE
DANIŞMANLIK A.Ş.

BÜLTEN

2025 / 05 27.01.2025

İSTANBUL / İ.D.T.M.

MUĞLA / BODRUM

KIRKLARELİ / MERKEZ



+90 212 587 30 22



www.pakis.com.tr



info@pakis.com.tr

ELLİDEN AZ ÇALIŞANI OLAN VE AZ TEHLİKELİ SINIFTA BULUNAN İŞYERLERİNDE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI VE İŞYERİ HEKİMİ HİZMETİ ALMA ZORUNLULUĞU

20.01.2025 Tarihinde yayımladığımız [2025/03 nolu](#)
bültenimizde;

Görevlendirme yapılmayan her ay için

İş Sağlığı Uzmanı için 88.663 TL

İşyeri Hekimi için 88.663 TL

Ceza kesileceğinden,

20.01.2025 Tarihinde yayımladığımız [2025/04 nolu](#)
bültenimizde ise;

***İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme
şartı olmaksızın yapılması gerekenler***

İle ilgili bilgiler paylaşmıştık.

Bu bültenimizde, önce iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesine ilişkin genel kurallar, daha sonra elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde esnetilmiş kurallara yer verdik

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNE
İLİŞKİN GENEL KURALLAR**

**ELLİDEN AZ ÇALIŞANI BULUNAN VE AZ
TEHLİKELİ SINIFTA YER ALAN İŞYERLERİNDE
KOLAYLAŞTIRILMIŞ KURALLAR**

EĞİTİM KONULARI TABLOSU

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNE İLİŞKİN GENEL KURALLAR

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulacak işyeri sağlık ve güvenlik birimlerinin kuruluşu ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin yetkilendirilmeleri, yetki belgelerinin iptali, görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esasları, 29.12.2021 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ' ne göre yapılmaktadır.

Yönetmeliğe göre işverenin, işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, çalışanların ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla; çalışanları arasından ilgili yönetmeliklerde belirtilen nitelikleri haiz bir veya birden fazla işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı görevlendirmek zorundadır.

İşveren, işyerinde gerekli niteliklere sahip personel bulunmaması halinde birinci fıkrada sayılan yükümlülüklerinin tamamını veya bir kısmını, Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) ya da Çalışan Sağlığı Merkezlerinden (ÇASMER) hizmet alarak yerine getirebilir.

Ortak sağlık ve güvenlik birimi (OSGB): Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yetkilendirilen birimdir.

Çalışan Sağlığı Merkezi (ÇASMER): Sağlık Bakanlığına bağlı, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri sunmak üzere 6331 sayılı Kanun kapsamında yetkilendirilen, gerekli donanım ve personele sahip birimdir.

İşverenler, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda İşyeri sağlık ve güvenlik birimi (İSGB) kurmakla yükümlüdür.

İşverenler,

- İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili görevlendirilen personelin etkin bir şekilde çalışması amacıyla gerekli kolaylığı sağlamak ve bu hususta planlama ve düzenleme yapmakla,
- Görevlendirdiği kişi veya OSGB'lerin görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılamakla,

- c) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürütenler arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlamakla,
- ç) Görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı OSGB'ler tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirmekle,
- d) İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin görevlerini yerine getirebilmeleri için, Bakanlıkça belirlenen sürelerden az olmamak kaydı ile yeterli çalışma süresini sağlamakla,
- e) Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali yargı kararı ile kesinleşen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanını Genel Müdürlüğe bildirmekle,
- f) Bakanlıkça belirlenecek iş sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularla ilgili bilgileri, İSG KATİP sistemi üzerinden Genel Müdürlüğe bilgi vermekle, yükümlüdür. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, işverenlerce çalışanlara mali yük getirmeyecek şekilde sunulmalıdır.

ELLİDEN AZ ÇALIŞANI BULUNAN VE AZ TEHLİKELİ SINIFTA YER ALAN İŞYERLERİNDE KOLAYLAŞTIRILMIŞ KURALLAR

29.06.2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İŞYERLERİNDE İŞVEREN VEYA İŞVEREN VEKİLİ TARAFINDAN YÜRÜTÜLECEK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK' te elliden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekili tarafından yürütülebileceği belirtilmiştir.

1. Bu yönetmelikte belirtilen eğitimi tamamlayarak sınavda başarılı olan ve iş güvenliği uzmanlığı belgesi bulunan işveren veya işveren vekilleri, işe giriş ve periyodik muayeneler ile tetkikler ile kanun ve alt düzenlemelerinde yer alan hükümler uyarınca işyerinde yapılması gereken ve bakanlık tarafından yetkilendirilen laboratuvarlar tarafından gerçekleştirilmesi gereken ölçümler hariç olmak üzere iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebilirler.
2. İşveren, Yönetmelik kapsamındaki işyerlerinde, çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişiyi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlardır.
3. İşveren vekili ise Bu Yönetmelik kapsamındaki işyerlerinde, işveren adına hareket eden, işin ve işyerinin bütününe yönetiminde görev alan kişidir.

4. Eğitim almak isteyen, adaylar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile protokol yapan kurum ve kuruluşlara başvuruda bulunurlar.
5. İşveren veya işveren vekillerinin almaları gereken eğitim programı, asgari ek-1’de belirtilen konuları içermektedir. Eğitim süresi 16 saattir.
6. Eğitim programları açık öğretim, uzaktan veya yüz yüze eğitim yoluyla düzenlenmektedir.
7. Asıl işveren-alt işveren ilişkisi kurulan işyerlerinde her bir işveren veya işveren vekilleri ayrı ayrı eğitim almak zorundadır.
8. Bakanlıkla protokol yapan ve eğitim veren kurum ve kuruluşlar; “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sınavına Katılım Hakkı Belgesi” düzenler. Her ile yapılan sınavda sınavlarda, 100 puan üzerinden 50 ve üzeri puan alan adaylar başarılı sayılmakta ve iş güvenliği uzmanlığı belgesi almaktadırlar.
9. İşveren veya işveren vekilleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getirmek için çalışan başına aylık en az 10 dakika ayırmak zorundadır. Bu hizmetlerin işveren veya işveren vekili tarafından yürütülmesi halinde onaylı defter tutulması zorunlu değildir. Ancak 6331 sayılı Kanun ve alt düzenlemelerinin gerektirdiği diğer belge ve kayıt düzenleme yükümlülüğü devam etmektedir.
10. İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek isteyen işveren veya işveren vekillerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili iş ve işlemlerin İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün kayıt, takip ve izlenmesi amacıyla kullanılan İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı İSG-KATİP’i üzerinden sisteme kaydolmaları zorunludur. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, İSG-KATİP’te onaylandığı tarihten itibaren geçerli sayılmaktadır.
11. İşyerinin tehlike sınıfının değişmesi ve/veya çalışan sayısının elli ve üzerine çıkması durumlarında, otuz gün içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda görevlendirmeler yapılması gerekmektedir.

EĞİTİM KONULARI TABLOSU

EĞİTİM KONULARI	SÜRE
1. GENEL KONULAR	
a) Çalışma mevzuatı (İşveren ve çalışanların yasal hak ve sorumlulukları) - İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu - İş Kanunu - İlgili diğer mevzuat (5510 S. SSGSS Kanunu, 6098 S. Borçlar K.vb.)	1 Saat
b) İş sağlığı ve güvenliğinde önleyici yaklaşım - Güvenlik kültürü - Tehlike ve risk tanımı - Risk değerlendirmesi nedir? Nasıl hazırlanır? - Risklerden korunma ilkeleri	2 Saat
c) İş kazası ve meslek hastalıkları ile sonuçları - İş kazası ve meslek hastalığı tanımı ve bildirimi - İş kazası ve meslek hastalıklarının raporlanması - İş kazası ve meslek hastalıklarının maliyeti - İş kazası ve meslek hastalıklarının hukuki sonuçları - Ramak kaza olayların tanımı, raporlanması, çıkarılacak dersle	1 Saat
ç) İş sağlığı ve güvenliği alanında iyi uygulama örnekleri	1 Saat
2. Sağlık ve Güvenlik Konuları ile Korunma Yöntemleri	
a) İşin yürütümü ve çalışma ortamına ilişkin risk faktörleri - İş ekipmanları (Makinalar ve el aletleri), - Elektrik, - Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma, - Atık yönetimi, - Elle kaldırma ve taşıma, - Yükleme, boşaltma, istifleme ve depolama, - Fiziksel faktörler (Titreşim, gürültü, termal konfor, radyasyon, aydınlatma, havalandırma vb.), - Kimyasal faktörler, - Biyolojik faktörler, - Ergonomik faktörler, - İşyeri bina ve eklentileri, - İşyerinde temizlik ve düzen, - Ekranlı araçlarla çalışma, - Sağlık ve güvenlik işareti, - Acil durumlar.	8 Saat

EĞİTİM KONULARI	SÜRE
b) Bireysel ve organizasyona ilişkin faktörler 1. İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri, 2. Meslek hastalıklarının sebepleri ve korunma prensipleri, 3. İlk yardım, 4. Psikososyal risk etmenleri, 5. Kişisel koruyucu donanım kullanımı.	2 Saat
c) Dokümantasyon 1. Risk değerlendirmesi dokümanının hazırlanması, 2. Acil durum planının hazırlanması, 3. 3. İSG eğitimlerinin belgelendirilmesi, 4. 4. Çalışan temsilcisinin görevlendirilmesi.	1 Saat

Kaynak: TÜRMOB